



Gender Equity Policy

English Version

1. Our Commitment

At Free European Youth e.V., we believe that everyone deserves equal opportunities, respect, and a safe space to grow.

Gender equality is not just a principle for us. It is something we actively work on in our daily activities, projects, and interactions. We aim to create an environment where all individuals feel valued, heard, and included regardless of their gender.

We are committed to building a community based on respect, fairness, and inclusion.

2. Purpose and Scope

This policy explains how we approach gender equality in our organisation.

It applies to everyone involved in Free European Youth e.V., including:

- members
- volunteers
- participants
- partners

It also applies to all activities we organise, both online and offline.

We will regularly reflect on this policy and improve it when needed.

3. Our Approach

Equality and Respect

We treat everyone equally and ensure fair access to opportunities and participation.

Safe Environment

We aim to create spaces where people feel safe, comfortable, and respected at all times.

Inclusion

We recognise that people have different backgrounds and experiences. We respect these differences and work to include everyone.

Awareness

We support learning and open discussions around gender equality and inclusion.

Participation

We encourage everyone to take part actively and express themselves freely.



4. What We Aim to Achieve

Through this policy, we aim to:

- ensure balanced and fair participation in our activities
- create inclusive and respectful environments
- prevent discrimination and inappropriate behaviour
- support personal development for all participants
- raise awareness about gender equality

5. How We Put This Into Practice

In Our Activities

We try to:

- ensure balanced participation
- use inclusive language
- create safe spaces for sharing ideas
- address gender-related topics when relevant
- respond to inappropriate behaviour when it occurs

Inside Our Organisation

We aim to:

- give equal opportunities in responsibilities and roles
- support inclusive decision making
- create a respectful and open atmosphere

Learning and Improving

We:

- listen to feedback from participants
- reflect on our activities
- continuously improve how we approach inclusion

6. Responsibilities

Board Members

They are responsible for making sure this policy is followed and supported.

Project Leaders

They ensure that activities are inclusive and respectful.

Members and Participants

Everyone is expected to respect others and contribute to a positive environment.



Free European
Youth e.V

7. Respect and Safety

Free European Youth e.V. does not accept:

- discrimination
- harassment
- any form of gender-based violence

If someone feels uncomfortable or unsafe, they are encouraged to speak to the organisers. All concerns will be taken seriously.

8. Our Ongoing Commitment

We know that gender equality is not something achieved once and finished. It is a continuous process.

We are open to learning, improving, and growing as an organisation to make sure we create a fair and inclusive space for everyone.

Free European Youth e.V.

Oberhausen, Germany · VR 6280

Asaf Kaya

Legal Representative

Şiyar Kaya

Legal Representative



Gendergerechtigkeitsrichtlinie

Deutsche Version

1. Unser Engagement

Bei Free European Youth e.V. sind wir davon überzeugt, dass jede Person gleiche Chancen, Respekt und einen sicheren Raum zur persönlichen Entwicklung verdient.

Geschlechtergerechtigkeit ist für uns nicht nur ein Prinzip. Wir setzen sie aktiv in unseren täglichen Aktivitäten, Projekten und im Umgang miteinander um. Unser Ziel ist es, ein Umfeld zu schaffen, in dem sich alle Menschen unabhängig von ihrem Geschlecht wertgeschätzt, gehört und einbezogen fühlen.

Wir engagieren uns für eine Gemeinschaft, die auf Respekt, Fairness und Inklusion basiert.

2. Zweck und Geltungsbereich

Diese Richtlinie beschreibt, wie wir Geschlechtergerechtigkeit in unserer Organisation umsetzen.

Sie gilt für alle, die an Free European Youth e.V. beteiligt sind, einschließlich:

- Mitglieder
- Freiwillige
- Teilnehmende
- Partner

Sie gilt außerdem für alle Aktivitäten, die wir organisieren, sowohl online als auch offline.

Wir werden diese Richtlinie regelmäßig reflektieren und bei Bedarf weiterentwickeln.

3. Unser Ansatz

Gleichheit und Respekt

Wir behandeln alle Menschen gleich und sorgen für fairen Zugang zu Chancen und Beteiligung.

Sicheres Umfeld

Wir schaffen Räume, in denen sich Menschen jederzeit sicher, wohl und respektiert fühlen.

Inklusion

Wir erkennen an, dass Menschen unterschiedliche Hintergründe und Erfahrungen haben. Diese Vielfalt respektieren wir und beziehen alle ein.

Bewusstsein

Wir fördern Lernen und offene Gespräche über Geschlechtergerechtigkeit und Inklusion.

Beteiligung

Wir ermutigen alle, sich aktiv einzubringen und sich frei auszudrücken.



4. Unsere Ziele

Mit dieser Richtlinie möchten wir:

- eine ausgewogene und faire Teilnahme an unseren Aktivitäten gewährleisten
- inklusive und respektvolle Umgebungen schaffen
- Diskriminierung und unangemessenes Verhalten verhindern
- die persönliche Entwicklung aller Teilnehmenden unterstützen
- das Bewusstsein für Geschlechtergerechtigkeit stärken

5. Umsetzung in der Praxis

In unseren Aktivitäten

Wir bemühen uns:

- eine ausgewogene Teilnahme sicherzustellen
- inklusive Sprache zu verwenden
- sichere Räume für den Austausch zu schaffen
- geschlechterbezogene Themen bei Bedarf einzubeziehen
- auf unangemessenes Verhalten angemessen zu reagieren

Innerhalb unserer Organisation

Wir setzen uns dafür ein:

- gleiche Chancen bei Aufgaben und Rollen zu gewährleisten
- inklusive Entscheidungsprozesse zu fördern
- eine respektvolle und offene Atmosphäre zu schaffen

Lernen und Weiterentwicklung

Wir:

- hören auf das Feedback der Teilnehmenden
- reflektieren unsere Aktivitäten
- verbessern kontinuierlich unseren Umgang mit Inklusion

6. Verantwortlichkeiten

Vorstand

Der Vorstand stellt sicher, dass diese Richtlinie umgesetzt und unterstützt wird.

Projektleitungen

Sie sorgen dafür, dass Aktivitäten inklusiv und respektvoll gestaltet werden.

Mitglieder und Teilnehmende

Alle sind dazu angehalten, respektvoll miteinander umzugehen und zu einem positiven Umfeld beizutragen.



7. Respekt und Sicherheit

Free European Youth e.V. toleriert nicht:

- Diskriminierung
- Belästigung
- jegliche Form geschlechtsbezogener Gewalt

Wenn sich jemand unwohl oder unsicher fühlt, wird ermutigt, sich an die Verantwortlichen zu wenden. Alle Anliegen werden ernst genommen.

8. Unser fortlaufendes Engagement

Wir wissen, dass Geschlechtergerechtigkeit kein einmal erreichter Zustand ist, sondern ein fortlaufender Prozess.

Wir sind offen dafür, zu lernen, uns weiterzuentwickeln und als Organisation zu wachsen, um ein faires und inklusives Umfeld für alle zu schaffen.

Free European Youth e.V.

Oberhausen, Deutschland · VR 6280

Asaf Kaya

Vertretungsberechtigter
Vorstand

Şiyar Kaya

Vertretungsberechtigter
Vorstand